

# 池州西恩新材料科技有限公司2022年社会责任报告

## 一、前言

池州西恩新材料科技有限公司成立于2010年10月，注册资本1.6亿，公司坐落在安徽省池州市前江产业园，占地面积230亩。

公司现有职工580人，研发人员76人，建有安徽省企业技术中心，拥有高级以上技术专家3人。公司现主导产品为电池级硫酸镍、三元前驱体、冰铜镍。公司已通过了 GB/T19001 质量管理体系认证、GB/T24001 环境管理体系认证、GB/T45001 职业健康安全管理体系认证、GB/T50001 能源管理体系认证、GB/T23001 两化融合管理体系认证、知识产权管理体系等管理体系认证。公司陆续获得“省认定企业技术中心”、“省级博士后科研工作站”、“省工程研究中心”、“高新技术企业”、“省专精特新中小企业”“市工程技术中心”、“市“433”工程重点项目建设先进单位”、“全市模范劳动关系和谐企业”、“安全生产标准化三级企业”、“市级优秀“双强六好”企业党组织”、“池州市(事)厂务公开先进单位”、“池州市专精特新中小企业”、“安徽省劳动保障诚信示范单位”、“全区基层党建示范点”、“池州市社会扶贫优秀民营企业”、“安徽省科学技术奖(三等奖)”“池州市科学技术奖”、“全市就业工作模范企业”、“纳税突出贡献十强企业”、“AAAA 级标准化良好行为”、“高成长企业”等荣誉。

长期以来，公司严格遵守国家法律法规和社会公德、商业道德及行为规则，诚信经营，不断完善公司的治理结构，努力提升综合经营管理水平，加快推进技术创新和产品升级，加强质量管理水平和服务水平，注重资源节约和环境保护，落实安全生产责任制，重视人才队伍建设，依法保障员工的合法权益，积极推动公司企业文化建设，热

心参与社会公共事业，为落实科学发展观、构建和谐社会、推进社会可持续发展承担了应有的社会责任。

## 二、2022年公司履行社会责任的状况

### 1、公司的技术创新

2022年，公司继续坚持把技术创新置于公司的重点战略地位，利用科研项目驱动公司技术创新发展，促进公司的可持续发展。2022年自主投入研发经费达4100万元，取得了丰硕的成果，有力推动了公司专业技术发展和成果应用转化，带动公司经济持续增长。

2022年公司知识产权产出合计13项，其中专利申请11项，专利授权2项。

### 2、公司质量管理

质量是企业的生命，是企业生存和发展的基础。公司全面贯彻国家有关质量管理法律法规，不断加强质量管理体系建设。为促进公司发展创新，全面实现质量精细化管理，向社会提供更加优质的产品，2022年公司不断优化质量管理机制，积极推进全面质量管理（TQM）模式。公司主要产品各项指标均处于国内领先水平且产品品质稳定，在客户端未发生重大质量事故，市场反馈良好。

### 3、公司的环保和节能

公司产品主要能耗为水、电、煤等，主要排放物为废水、废气、固体废弃物等。为加强对环保工作的领导，落实有关环保政策，公司制定了相应的制度并严格执行。

公司认真贯彻国家有关节能减排的政策措施，坚持可持续发展战略。为建立节能环保工作的长效机制，公司已取得了ISO14001 环境管理体系和ISO50001 能源管理体系认证，使公司节能环保工作管理

由零散化转变为系统化和制度化，充分体现了公司勇于承担节能环保社会责任的能力和决心。

#### 4、公司的安全生产

公司始终将安全生产工作作为重要工作之一，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，树立“零伤害”的安全管理理念，把安全生产纳入公司发展总体规划，始终常抓不懈。公司建立了安全生产委员会，实行主要领导负责的安全生产责任制，确保人员及财产安全。

公司已取得ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并按照该体系的标准要求严格执行相关规定。公司的职业健康安全管理坚持“以人为本”的理念，采取有效措施和防止安全风险，预防事故，减少职业危害，为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，为员工提供各种职业健康安全培训，提高自我保护意识，及时发现和消除安全隐患，确保员工的健与安全。

2022年6月，公司围绕安全生产月“安全发展，预防为主”的主题，在全公司开展了培训、竞赛、自查自纠、隐患整改等各项活动，并组织专家到公司进行安全政策法规和安全应急救援管理知识培训，有利推动了公司安全文化建设，提高了全体员工的安全生产意识和能力。

2022年，公司未发生重大安全事故，并获得了市“三级安全标准化企业”。

#### 5、供应链尽责管理

公司对Ni/Co/Li供应链有非常严格的管理体系，制定一系列完整的供应链管理体系，通过一系列的措施和程序确保绝不采购和使用受冲突影响地区来的冲突原料，防止任何冲突原料和不明原料进入公

公司的供应链，并在官网上公布了申诉渠道及供应链尽责管理报告接受社会的监督。

2022年8月—9月，我们再次审查并修订了所有的内部供应链尽责管理的控制程序和文件，使其与《OECD 对受冲突影响地区和高风险地区矿物负责的供应链的尽职调查指南》、《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》标准相一致。公司顺利通过了RMAP 关于钴供应链尽责管理审核。

## 6、公司的人才队伍建设和员工权益保护

人才是公司发展的推进器，公司的发展和必须依靠人才。公司一贯重视人才队伍建设，不断完善人力资源管理体系。公司一方面通过完善的培训计划对公司内部人员进行培训，使新引进的人才快速成熟，独当一面；另一方面积极从社会引进高素质人才。2022年全年，公司引进本科员工19人，硕士员工4人(含一名正高级工程师)。公司通过完善人才成长机制、分配机制和激励机制等政策，加快培养公司所需的管理、技术和技能人才队伍。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，规范开展劳动关系管理，严格依法缴纳社会保险和住房公积金，高度重视、发挥工会的民主、监督作用，已构建和谐稳定的劳动关系，已获得“安徽省劳动保障诚信示范单位”、“安徽省和谐劳动关系示范企业”、“全市模范劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

## 7、公司的社会公益活动

公司的发展离不开社会各界的支持，公司在发展过程中始终不忘报答社会，体现负责任公司的担当。

2022年7月汛期，公司积极响应政府号召，组织成立防汛志愿者队伍，38名党员志愿者随时接受政府和群众的调配，支援当地防

汛工作。

2022年全年共帮扶公司困难员工20余次，发放帮扶困难救助金三万余元；共捐赠13万元用于当地社区的改善项目。2022年中秋期间公司向当地的敬老院、村委会开展了节日慰问活动，把公司的爱心送到老人和基层工作人员的手中；向当地的中小学赠送教学、学习用品。2022年疫情期间，公司除了严格按照政府政策开展防疫活动外，还向当地社区赠送防疫物资，慰问了当地社区防疫人员。



关爱老人——中秋时节慰问牛头山镇敬老院



心系乡村——将节日祝福送到宝寨村委



送暖润心——向牛头山中心学校赠送慰问品



防疫有责——慰问滨江社区防疫防控工作人员

### 三、公司履行社会责任的持续改进

2022年，公司秉承“敬业、共赢、创新、高效”的经营理念，稳步推进技术创新、质量建设、节能环保、安全生产、队伍建设和员工权益保护、社会公益事业等工作，促进了公司可持续发展和社会责任承担建设，但仍然存在需要提高和改进的诸多方面。比如公司

的创新能力与新能源行业快速发展的需求仍有一定的差距；质量管理工作仍有薄弱环节；人才成长、激励机制有待进一步完善；公司的快速发展，新招聘外地员工的住宿问题急需解决；公司履行社会责任的工作任重而道远。公司在今后的经营活动中需进一步履行社会责任意识，加快各项工作的改革创新，力争社会责任承担工作取得新的突破，为实现“以科技为手段，低碳为目标，打造锂电池材料循环产业，助力新能源事业可持续发展”的企业使命与公司的可持续发展贡献力量。

池州西恩新材料科技有限公司

2023年01月10日